

CONDICIONES DE INSCRIPCION

DESTINATARIOS

Jóvenes profesionales interesados en iniciarse o perfeccionarse en el área de Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos.

IMPORTE DE MATRICULA

- Curso Completo:
Asociados de AEDIPE o del COP 175.000 ptas.
Otras inscripciones 250.000 ptas.

Nota: Las inscripciones al Curso Completo realizadas por Empresas tendrán opción de designar a personas distintas para asistir a los diversos módulos.

- Módulo Suelto:
Asociados de AEDIPE o del C.O.P. 35.000 ptas.
Otras inscripciones 45.000 ptas.

(Esta inscripción estará sujeta a la existencia de plazas disponibles).

CONDICIONES ESPECIALES DE FINANCIACION

- La Sucursal n.º 51, del Banco Popular Español (C/. Ruiz de Alarcón, 25, 28014 Madrid), tiene establecidas unas condiciones especiales de financiación para la inscripción en el Curso Completo.

FORMALIZACION DE INSCRIPCIONES

La inscripción podrá realizarse (hasta el 10 de febrero de 1995) enviando el BOLETIN DE INSCRIPCION adjunto a una cualquiera de las direcciones que se indican, o vía FAX.

- AEDIPE
C/. Moreto, 10 - 28014 Madrid
Tel. 429 28 13 - Fax 420 08 94
- COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGIA
C/. Cuesta de San Vicente, 4 - 28008 Madrid
Tel. 541 99 99 - Fax 547 22 84

La inscripción se considerará como firme una vez abonado el importe correspondiente de la matrícula, por medio de transferencia bancaria o cheque nominativo (a nombre de AEDIPE o al COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS).

La transferencia bancaria puede efectuarse a nombre de AEDIPE, Banco Popular Español, Suc. 51, C/. Ruiz de Alarcón, 25 - 28014 Madrid, Cta. / cte. 060.02120-97. También puede efectuarse a nombre del COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS, Banco Popular Español, Suc. 15, C/. Gran Vía, n.º 63 - 28013 Madrid, Cta. / cte. 60-12293-49

AULA JOVEN DE AEDIPE-CENTRO Y DEL COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS-MADRID

GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (II Curso Básico)

Organizado por:



MADRID, Febrero-Junio 1995

CARACTERISTICAS GENERALES

OBJETIVOS

- Proporcionar una visión general, a nivel básico, de todas las áreas que configuran una Dirección de Recursos Humanos, destacando un enfoque eminentemente práctico y desarrollado para la aplicación.
- Capacitar a los participantes con unas técnicas y habilidades básicas en el manejo de situaciones de personas, posibilitando el desarrollo de perspectivas profesionales para gestionar eficazmente los Recursos Humanos.
- Desarrollar actitudes proactivas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos.

METODOLOGIA

- Organización modular (8 módulos), con un calendario de realización, según programación adjunta.
- El enfoque práctico está garantizado tanto por la propia metodología docente (medios audiovisuales, casos, experiencias prácticas), como por el Coordinador y Profesores de cada módulo, quienes, en todos los casos, son expertos constatados en la aplicación de estos contenidos proactivos.
- Paralelamente se programarán otras actividades (conferencias, debates, visitas a empresas, etc.) complementarias de la organización modular.

LUGAR DE CELEBRACION

- Locales del Colegio Oficial de Psicólogos, Delegación de Madrid, C/. Cuesta de San Vicente, 4 - 5.ª planta - Madrid.

HORARIO

Cada módulo constará de 12 horas lectivas distribuidas en una misma semana, según programación adjunta.
El horario de lunes y a jueves será de 16 a 19 horas.

DOCUMENTACION

Cada módulo tendrá su propia documentación incluyendo contenidos docentes, instrumentos prácticos de aplicación y bibliografía.

DIPLOMA ACREDITATIVO

A quienes realicen y aprueben el Curso Completo les será otorgado un Diploma Acreditativo.

PROGRAMACION

<p>Módulo I: LA FUNCION DE PERSONAL/RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES</p> <p>Fecha: 20 al 23 de Febrero de 1995</p> <p>Ponente: D. FRANCISCO JAVIER CANTERA HERRERO, <i>Director Recursos Humanos de SCHWEPPE, S. A.</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Concepto de Empresa y sus principales áreas de gestión. • Estrategia de Empresa. Participación del área RR.HH. como factor estratégico. • Cultura y proyecto de Empresa. </p>	<p>Módulo II: ANALISIS, DESCRIPCION Y VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO</p> <p>Fecha: 13 al 16 de Marzo de 1995</p> <p>Ponente: D. MANUEL FERNANDEZ RIOS, <i>Profesor Titular de la UNIVERSIDAD AUTONOMA (Madrid).</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Organización y Trabajo: el Análisis y Descripción de Puestos, como punto de partida. • Procesos y Metodologías del Análisis y Descripción de Puestos. • La Valoración de Puestos: Técnicas más usuales. Finalidades y Ambito de aplicación. </p>
<p>Módulo III: DIMENSIONAMIENTO Y PLANIFICACION DE LOS RECURSOS HUMANOS: El Plan de Empleo</p> <p>Fecha: 3 al 6 de Abril de 1995</p> <p>Ponente: D. VICENTE FERNANDEZ HERRERO, <i>Director de Recursos Humanos de ATT MIROELECTRONICA</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Estructura Organizativa: Funciones y Proceso. • Procesos organizativos: Análisis de cargas de trabajo. • Cuadro de Mando de Plantillas: Plan de Empleo. • Reestructuración Organizativa: Reducción de plantillas y sistemas de salidas planificadas. </p>	<p>Módulo IV: SELECCION Y CONTRATACION DE RECURSOS HUMANOS</p> <p>Fecha: 24 al 27 de Abril de 1995.</p> <p>Ponentes: D. FELIX CAJA, <i>Jefe del Gabinete de Psicología.</i> D. ABEL YEBRA, <i>Jefe de Comunicación DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, S. A.</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Sistemas y Técnicas de Reclutamiento. • El Proceso de Selección: Selección de Mandos y Directivos. • Sistemas de Contratación: Proceso de Acogida y Seguimiento. </p>
<p>Módulo V: LA APRECIACION DE RESULTADOS Y ESTRUCTURA SALARIAL</p> <p>Fecha: 8 al 11 de Mayo de 1995</p> <p>Ponentes: D. MIGUEL ORDOÑEZ, <i>Presidente del AEDIPE-CENTRO.</i> D. MARIO BUSTAMANTE, <i>Jefe de Organización y RR.HH. de ASTILLEROS ESPAÑOLES, S. A.</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Bases y criterios de una estructura salarial competitiva. • Medida y apreciación de resultados. Evaluación del rendimiento. • El Sistema de Dirección por Objetivos (D.P.O.) • Las compensaciones extrasalariales. </p>	<p>Módulo VI: FORMACION Y PLANIFICACION DE CARRERAS</p> <p>Fecha: 22 al 25 de Mayo de 1995.</p> <p>Ponentes: D. JESUS CAMAZANO, <i>Subdirector de Desarrollo de RR.HH.</i> D. FRANCISCO LOPEZ, <i>Jefe de Organización y RR.HH. GRUPO IBERIA, Líneas Aéreas de España.</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico de necesidades formativas. Diseño de un Plan de Formación. • Evaluación de la eficacia/rentabilidad de la Formación. • Planificación de Carreras: Elaboración de procesos de Evaluación y Desarrollo de los RR.HH. </p>
<p>Módulo VII: ORGANIZACION SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA</p> <p>Fecha: 12 al 15 de Junio de 1995</p> <p>Ponente: D. CARLOS PEREZ GASTELU, <i>Profesor de Relaciones Laborales</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • La Reforma Laboral. • La representación sindical en las Empresas. • Modelos y sistemas de Negociación Colectiva. • Estructura general de un Convenio Colectivo. </p>	<p>Módulo VIII: ANALISIS DE CLIMA SOCIAL Y CALIDAD Y VIDA LABORAL</p> <p>Fecha: 26 al 29 de Junio de 1995</p> <p>Ponente: D. ALBERTO MORON SANCHEZ, <i>Director Recursos Humanos de VOLVO, VEHICULOS INDUSTRIALES, S. A.</i></p> <p>Contenidos: <ul style="list-style-type: none"> • Esquemas metodológicos de análisis de clima laboral. • Modelo de cambio: de la gestión tradicional a la Gestión de Calidad Total. • Desarrollo de Directivos. </p>