

## CONDICIONES DE INSCRIPCION

### DESTINATARIOS

Jóvenes profesionales interesados en iniciarse o perfeccionarse en el área de Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos.

### IMPORTE DE MATRICULA

- Curso Completo:  
Asociados de AEDIPE o del C.O.P. .... 125.000 ptas.  
Otras inscripciones ..... 175.000 ptas.

**Nota:** Las inscripciones al Curso Completo realizadas por Empresas tendrán opción de designar a personas distintas para asistir a los diversos módulos.

- Módulo Suelto:  
Asociados de AEDIPE o del C.O.P. .... 25.000 ptas.  
Otras inscripciones ..... 40.000 ptas.

(Esta inscripción estará sujeta a la existencia de plazas disponibles.)

### BECAS

Las entidades organizadoras concederán medias becas por importe de **60.000 ptas.**, para aquellas personas que cumplan los siguientes requisitos:

- Estar inscrito en el C.O.P. y/o en AEDIPE.
- Estar en situación de desempleo (mediante justificante del INEM).

Se dará respuesta a todas las solicitudes.

### FORMALIZACION DE INSCRIPCIONES

La inscripción podrá realizarse (hasta el 15 de marzo de 1996) enviando el BOLETIN DE INSCRIPCION adjunto a una cualquiera de las direcciones que se indican, o vía FAX.

- AEDIPE  
C/.Moreto, 10 - 28014 Madrid  
Tel. 429 28 13 - Fax 420 08 94
- COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGIA  
C/.Cuesta de San Vicente, 4 - 28008 Madrid  
Tel. 541 99 99 - Fax 547 22 84

La inscripción se considerará como firme una vez abonado el importe correspondiente de la matrícula, por medio de transferencia bancaria o cheque nominativo (a nombre de AEDIPE o al COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS).

La transferencia bancaria puede efectuarse a nombre de AEDIPE, Banco Popular Español, Suc. 51, C/.Ruiz de Alarcón, 25 - 28014 Madrid, Cta./cte. 060.02120-97. También puede efectuarse a nombre del COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS, Banco Popular Español, Suc. 15, C/.Gran Vía, n.º 63 - 28013 Madrid, Cta./cte. 60-12293-49.

# GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (III Edición)

MADRID, marzo-junio 1996

Organizado por:



Patrocinado por:



## CARACTERISTICAS GENERALES

### OBJETIVOS

- Proporcionar una visión general, a nivel básico, de todas las áreas que configuran una Dirección de Recursos Humanos, destacando un enfoque eminentemente práctico y desarrollado para la aplicación.
- Capacitar a los participantes con unas técnicas y habilidades básicas en el manejo de situaciones de personas, posibilitando el desarrollo de perspectivas profesionales para gestionar eficazmente los Recursos Humanos.
- Desarrollar actitudes proactivas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos.

### METODOLOGIA

- Organización modular (8 módulos), con un calendario de realización, según programación adjunta.
- El enfoque práctico está garantizado tanto por la propia metodología docente (medios audiovisuales, casos, experiencias prácticas), como por los Profesores de cada módulo, quienes, en todos los casos, son expertos constatados en la aplicación de estos contenidos proactivos.
- Paralelamente se programarán otras actividades (conferencias, debates, visitas o empresas, etc.) complementarias de la organización modular.

### LUGAR DE CELEBRACION

- Locales del Colegio Oficial de Psicólogos, Delegación de Madrid. C./Cuesta de San Vicente, 4 - 5.ª planta - Madrid.

### HORARIO

Cada módulo constará de 12 horas lectivas distribuidas en una misma semana, según programación adjunta.

El horario será el siguiente:

- Martes y jueves de: 10:00 a 14:00 h.
- Miércoles: de 16:00 a 20:00 h.

### DOCUMENTACION

Cada módulo tendrá su propia documentación incluyendo contenidos docentes, instrumentos prácticos de aplicación y bibliografía.

### DIPLOMA ACREDITATIVO

A quienes realicen y aprueben el Curso Completo les será otorgado un Diploma Acreditativo.

# PROGRAMACION

<p><b>Módulo I: LA FUNCION DE PERSONAL/RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES</b></p> <p>Fecha: 26 al 28 de marzo de 1996.</p> <p>Ponente: D. FRANCISCO JAVIER CANTERA HERRERO, <i>Director Recursos Humanos de SCHWEPPE S. A.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura Organizativa: Funciones y Proceso.</li> <li>• Estrategia de Empresa. Participación del área RR.HH. como factor estratégico.</li> <li>• Cultura y proyecto de Empresa.</li> </ul> </p>	<p><b>Módulo V: ORGANIZACION SINDICAL Y NEGOCIACION COLECTIVA</b></p> <p>Fecha: 21 al 23 de mayo de 1996.</p> <p>Ponente: D. CARLOS PEREZ GASTELU, <i>Director de la Asesoría Jurídica CANAL DE ISABEL II.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• La reforma Laboral.</li> <li>• La representación sindical en las Empresas.</li> <li>• Modelos y sistemas de Negociación Colectiva.</li> <li>• Estructura general de un Convenio Colectivo.</li> </ul> </p>
<p><b>Módulo II: ANALISIS, DESCRIPCION Y VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO</b></p> <p>Fecha: 9 al 11 de abril de 1996.</p> <p>Ponente: D. MANUEL FERNANDEZ RIOS, <i>Profesor Titular de la UNIVERSIDAD AUTONOMA (Madrid).</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizacion y Trabajo: el Análisis y Descripción de Puestos, como punto de partida.</li> <li>• Procesos y Metodologías del Análisis y Descripción de Puestos.</li> <li>• La Valoración de Puestos: Técnicas más usuales. Finalidades y Ambito de aplicación.</li> </ul> </p>	<p><b>Módulo VI: FORMACION Y PLANIFICACION DE CARRERAS</b></p> <p>Fecha: 28 al 30 de mayo de 1996.</p> <p>Ponente: D. JESUS CAMAZANO, <i>Subdirector de Desarrollo de RR.HH.</i> D. FRANCISCO LOPEZ, <i>Jefe de Organización y RR.HH. GRUPO IBERIA, Líneas Aéreas de España.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de necesidades formativas. Diseño de un Plan de Formación.</li> <li>• Evaluación de la eficacia/rentabilidad de la Formación.</li> <li>• Planificación de Carreras: Elaboración de procesos de Evaluación y Desarrollo de los RR.HH.</li> </ul> </p>
<p><b>Módulo III: DIMENSIONAMIENTO Y PLANIFICACION DE LOS RECURSOS HUMANOS: El Plan de Empleo</b></p> <p>Fecha: 22 al 24 de abril de 1996.</p> <p>Ponente: D. VICENTE FERNANDEZ HERRERO, <i>Director Recursos Humanos de ATT MIROELECTRONICA</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Estructura Organizativa: Funciones y Proceso.</li> <li>• Procesos organizativos: Análisis de cargas de trabajo.</li> <li>• Cuadro de Mando de Plantillas: Plan de Empleo.</li> <li>• Reestructuración Organizativa: Reducción de plantillas y sistemas de salidas planificadas.</li> </ul> </p>	<p><b>Módulo VII: LA APRECIACION DE RESULTADOS Y ESTRUCTURA SALARIAL</b></p> <p>Fecha: 4 al 6 de junio de 1996.</p> <p>Ponente: D. MIGUEL ORDOÑEZ, <i>Presidente del AEDIPE-CENTRO.</i> D. MARIO BUSTAMANTE, <i>Jefe de Organización y RR.HH. de ASTILLEROS ESPAÑOLES, S. A.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bases y criterios de una estructura salarial competitiva.</li> <li>• Medida y apreciación de resultados. Evaluación del rendimiento.</li> <li>• El Sistema de Dirección por Objetivos (D.P.O.).</li> <li>• Las compensaciones extrasalariales.</li> </ul> </p>
<p><b>Módulo IV: SELECCION Y CONTRATACION DE RECURSOS HUMANOS</b></p> <p>Fecha: 7 al 9 de mayo de 1996.</p> <p>Ponente: D. FELIX CAJA, <i>Jefe del Gabinete de Psicología.</i> D. ABEL YEBRA, <i>Jefe de Comunicación DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES, S. A.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemas y Técnicas de Reclutamiento.</li> <li>• El Proceso de Selección: Selección de Mandos y Directivos.</li> <li>• Proceso de Acogida y Seguimiento.</li> </ul> </p>	<p><b>Módulo VIII: NUEVA ORGANIZACION DEL TRABAJO Y SU REPERCUSION EN LOS RECURSOS HUMANOS</b></p> <p>Fecha: 11 al 13 de junio de 1996.</p> <p>Ponente: D. MIGUEL ALFAGEME GONZALEZ-UBEDA, <i>Director General de ECCO TT: Empresa de Trabajo Temporal, S. A.</i> D. MIGUEL RODRIGUEZ-PIÑERO ROYO, <i>Pfesor. Titular de Derecho del T. y S.S. de la U. Carlos III.</i></p> <p>Contenidos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternativas al trabajo vitalicio: nuevas formas de contratación..</li> <li>• Trabajo temporal, teletrabajo, subcontratación, trabajo a tiempo parcial...</li> <li>• Utilización de estas nuevas herramientas y aspectos motivacionales.</li> </ul> </p>