

CUOTAS DE INSCRIPCIÓN

	Precio Inscripción		Inscripción Antes 21 de enero (-5%)		Inscripción Antes 30 de diciembre (-10%)	
	Curso completo	Módulos sueltos	Curso completo	Módulos sueltos	Curso completo	Módulos sueltos
Asociados de AEDIPE y del COP	1.500 €	210 €	1.425 €	199,5 €	1.350 €	189 €
Asociados de AEDIPE o del COP	1.650 €	230 €	1.567,5 €	218,5 €	1.485 €	207 €
Otras Inscripciones	2.100 €	294 €	1.995 €	279,3 €	1.890 €	264,6 €

BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

CURSO:

MÓDULOS SUELTOS: 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 (señalar con una x)

Nombre y Apellidos:

DNI/NIF:

Dirección de contacto:

.....CP:

Ciudad:

Nº de Colegiado (si procede):

Nº de Asociado (si procede):

Teléfono:

Institución o Centro de Trabajo:

Puesto de Trabajo Actual:

Emitir Factura a:

Nombre:

Dirección:

CIF:

Organizado por:



Patrocinado por:



BECAS

Las entidades organizadoras concederán un número determinado de medias becas por importe de 750 euros para aquellas personas que cumplan los siguientes requisitos:

Estar inscrito en el C.O.P. y/o en AEDIPE.

Estar en situación de desempleo (mediante justificante del INEM).

FORMALIZACIÓN E INSCRIPCIONES

Forma de pago:

Las inscripciones deben ser en firme. No se admiten reservas de plazas. Deben enviar el Boletín de Inscripción junto a la forma de pago elegida.

▼ Talón nominativo

▼ Efectivo en Caja o con tarjeta en nuestras Oficinas

▼ Transferencia a c/c Nº 0075.0126.99.0601491814 Banco Popular Español. C/ Gran Vía 67, 28013 Madrid. Enviar copia de la transferencia junto al boletín de inscripción al fax: 915472284

Devoluciones:

Los criterios de devolución pueden consultarse en nuestra web o solicitarlos directamente.

INFORMACIÓN, INSCRIPCIONES Y LUGAR DE CELEBRACIÓN

▼ Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Inscrito en el registro de Colegios Profesionales de la Comunidad de Madrid, el 21 de diciembre de 2001. Persona física responsable del Centro: D. Fernando Chacón Fuertes. Decano.

Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. Departamento de Formación. Cuesta de San Vicente, 4, 5ª planta, Teléfono: 915419999 Ext. 620, fax: 915472284, e-mail: formacion@correo.cop.es ; www.copmadrid.org

▼ AEDIPE Centro: www.aedipecentro.com. Mail: infoaedipecentro@aedipecentro.com

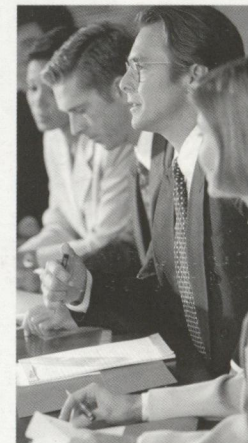
OTROS CURSOS RELACIONADOS

III CURSO SUPERIOR EN SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

III CURSO SUPERIOR EN TÉCNICA Y GESTIÓN DE LA FORMACIÓN

valorar **RECURSOS**
formación **PLANIFICAR**
estrategias
resultados
INTEGRAR
objetivos

2005 **X Edición** Curso Superior



Organiza



Patrocina



Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

X Edición Curso Superior GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS

- ▼ Proporcionar una visión general a la vez que integral, de todas las áreas que configuran una Dirección de Recursos Humanos, destacando un enfoque eminentemente práctico y desarrollado para la aplicación.
- ▼ Capacitar a los participantes con unas técnicas y habilidades básicas en el manejo de situaciones de personas, posibilitando el desarrollo de perspectivas profesionales para gestionar eficazmente y con sentido de la Calidad los Recursos Humanos y sus competencias.
- ▼ Desarrollar actitudes proactivas en el ámbito de la gestión de los Recursos Humanos.

Coordina: Miguel Ordóñez. AEDIPE – Centro.

Conferencia Inaugural: 13 de enero 2005

1 CÓMO DIRIGIR ESTRATÉGICAMENTE LOS RECURSOS HUMANOS

FECHA: 7, 8 y 9 de febrero
PONENTE: Javier Cantera Herrero. Presidente Grupo BLC. Psicólogo Col M-3858
CONTENIDOS:
Los Recursos Humanos y la estrategia de empresa
Elaboración del plan estratégico de Recursos Humanos
Auditoría de Recursos Humanos

2 CÓMO LLEVAR A CABO LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA E INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS

FECHA: 14, 15 y 16 de febrero
PONENTE: Manuel Cervantes. Director de RRHH de IBM. Rafael González Julia. Responsable de RRHH en el área de externalización de IBM.
CONTENIDOS:
Planificación estratégica de empresa y planificación integral de Recursos Humanos
Estructura Organizativa
Descripción de procesos organizativos

3 CÓMO GESTIONAR LOS RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS

FECHA: 21, 22 y 23 de febrero
PONENTE: Juan Carlos de la Osa Serna. Asesor de Recursos Humanos. Psicólogos Col M-9456
CONTENIDOS:
Organizaciones que aprenden: Gestión del Conocimiento
Identificación de competencias

4 CÓMO DESCRIBIR Y VALORAR LOS PUESTOS DE TRABAJO

FECHA: 28 de febrero, 1, y 2 de marzo
PONENTE: Manuel Fernández Ríos. Profesor de la Universidad Autónoma de Madrid. Psicólogo Col. M-3720
CONTENIDOS:
Procesos y metodologías de descripción de áreas de gestión
Metodología de valoración de puestos
Aplicaciones concretas

5 CÓMO SELECCIONAR E INCORPORAR LOS RECURSOS HUMANOS

FECHA: 7, 8 y 9 de marzo
PONENTE: Pilar Oncins Fanning. Directora de RRHH de España y Portugal. Colt Telecom. Psicóloga Col. M-11921
CONTENIDOS:
Estrategia de reclutamiento y Selección.
Técnicas y métodos de selección y evaluación de potencial.
Acogida e integración del personal.

6 CÓMO GESTIONAR LA FORMACIÓN Y EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

FECHA: 14, 15 y 16 de marzo
PONENTES: José Luis Úbeda. Sub Director de Formación, Desarrollo y Liderazgo de IBERIA L.A.E.
CONTENIDOS:
Análisis de necesidades formativas y plan de formación (planes de formación para el cambio)
Evaluación de la formación y sus aplicaciones
Planes de sucesión y carreras (coaching y mentoring)

7 CÓMO GESTIONAR LAS RELACIONES LABORALES Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

PONENTE: Carmen Corbatón Anchuelo. Responsable de Relaciones Laborales de la Corporación AXA seguros.
FECHA: 28, 29 y 30 de marzo

CONTENIDOS:
Últimas reformas legislativas en materia de contratación y su repercusión empresarial sindical
Normativa y procedimientos sociolaborales
Representación sindical y negociación colectiva

8 CÓMO FIJAR LOS OBJETIVOS/VALORAR LOS RESULTADOS

FECHA: 4, 5 y 6 de abril
PONENTE: Carlos de Benito Álvarez. Director de RR.HH de Generali.
CONTENIDOS:
La política de despliegue de objetivos como sistema de gestión
La dirección por objetivos (D.P.O.) y la apreciación de resultados
Aplicación de D.P.O.

9 CÓMO ESTABLECER POLÍTICAS RETRIBUTIVAS Y DE COMPENSACIÓN

FECHA: 11, 12 y 13 de abril
PONENTE: Vicente Fernández Herrero. Director de Recursos Humanos de AEGON Seguros.
CONTENIDOS:
Retribución por niveles, rendimiento y competencias
Equidad interna y competitividad externa
Incentivos a largo plazo (stock options, phantom stock) y beneficios sociales

10 CÓMO GESTIONAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

FECHA: 18, 19 y 20 de abril
PONENTES: Andrés Marcial Garro, Gustavo Adolfo Tejada, Gabriel Rodríguez del Río. Equipo de FREMAP.
CONTENIDOS:
Legislación de Riesgos Laborales
Casos prácticos

11 CÓMO IMPLANTAR LA COMUNICACIÓN Y EL MARKETING INTERNO

FECHA: 25, 26 y 27 de abril
PONENTE: Ángel Mahou. Jefe de Desarrollo de RRHH de Red Eléctrica de España.
CONTENIDOS:
Principios de la comunicación
Técnicas de comunicación aplicadas a los Recursos Humanos
El marketing interno y los Recursos Humanos

CARACTERÍSTICAS GENERALES

Nº de horas: 132 horas, curso completo
12 horas módulos sueltos

Nº de alumnos por clase: Mínimo 12 – Máximo 35

METODOLOGÍA

Organización modular (11 módulos de 12 horas cada uno).
La asistencia podrá ser tanto por módulos independientes como en su totalidad.
El enfoque práctico está garantizado, tanto por la propia metodología docente (medios audiovisuales, casos, intercambio de experiencias prácticas), como por los profesores de cada módulo, quienes, en todos los casos, son expertos constatados en la aplicación de estos contenidos.

HORARIO

Cada módulo constará de 12 horas lectivas distribuidas en una misma semana según programación adjunta.

Lunes, martes y miércoles de 17:00h. a 21:00h.

DOCUMENTACIÓN

Cada módulo tendrá su propia documentación incluyendo contenidos docentes, instrumentos prácticos de aplicación y bibliografía.

DIPLOMA ACREDITATIVO

A quienes realicen y aprueben el curso completo les será otorgado un Diploma Acreditativo por AEDIPE y el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid. La asistencia es obligatoria (sólo se permite un 20% de faltas justificadas).

DESTINATARIOS

Jóvenes profesionales interesados en el perfeccionamiento en las áreas de Gestión y Desarrollo de los Recursos Humanos